

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ № 210 «ЛАДУШКИ» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
445030, САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. ТОЛЬЯТТИ УЛ. 40 ЛЕТ ПОБЕДЫ Д. 32,
ИНН 6323091856, КПП 632101001, ТЕЛ/ФАКС 8 (8482)761515, 763252

Принято:
Советом Учреждения
Протокол № 1
от "12" января 2015 г.

Мотивированное
мнение первичной
профсоюзной
организации
МАОУ детского сада
№ 210 «Ладунки»
учтено
Протокол № 1
от "12" января 2015 г.

Утверждаю:
Заведующий МАОУ
О.Ю. Андрианова
Приказ № 2-00
от "12" января 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

г.о. Тольятти
1. Общие положения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 210 «Ладушки» городского округа Тольятти (далее - Учреждение) конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

«локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне Учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«воспитанник» – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

«педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию воспитанников и организации образовательной деятельности; «участники образовательных отношений» – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, Учреждение;

«конфликт интересов педагогического работника» – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей);

«личная заинтересованность педагогического работника» – возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. С целью ознакомления педагогических работников Учреждения с настоящим Положением Учреждение размещает его на информационном стенде в Учреждении и (или) на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

1.6. Ответственным лицом в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Учреждения.

1.4. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

2.1. В Учреждении выделяют

- 2.1.1. условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- 2.1.2. условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 2.2.К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
 - 2.2.1. педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
 - 2.2.2. использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
 - 2.2.3. получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
 - 2.2.4. нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Учреждении.
- 2.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
 - 2.3.1. участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
 - 2.3.2. сбор финансовых средств на нужды группы, Учреждения;
 - 2.3.3. участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
 - 2.3.4. иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 3.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
 - 3.2.1. запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;
 - 3.2.2. запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
 - 3.2.3. запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;
 - 3.2.4. сбор финансовых средств на нужды группы, Учреждения;
 - 3.2.5. участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников.

3.3. Педагогические работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Учреждении реализуются следующие мероприятия:

4.2.1. при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников, учитывается мнение совета родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Учреждения;

4.2.1. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

4.2.2. обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

4.2.3. осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;

4.2.4. обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

4.2.6. осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;

4.2.7. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

4.5. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения (*далее* – комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).

4.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников

образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные **указанным решением**.

4.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных **отношений** при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта **интересов** педагогического работника, может быть обжаловано в установленном **законодательством** Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками **образовательных** отношений руководитель в соответствии с действующим **законодательством** принимает все необходимые меры по недопущению возможных **негативных** последствий возникшего конфликта интересов для участников **образовательных** отношений.

4.9. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника **личной заинтересованности**, которая может привести к конфликту интересов, обязан **принять** меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном **законодательством**.

...и ...



Пропнуковано пропнуеровано
5 (Ladushki) листа
Заведуюшии МАОУ детскии са,
№210 «Ладушки»
Андрпанова О.Ю.