

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 210 «Ладушки» городского округа Тольятти**

445030, г.Тольятти, ул. 40 лет Победы д. 32;

тел.: 8(8482) 76-15-15;

E-mail: chgard210@edu.tgl.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на 2016-2019гг. (рег. № 08212016 от 04.08.2016г.)

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ детского сада № 210
«Ладушки»

Коновалова О.А. Коновалова
04.11.2016г.

Заведующий МАОУ
детским садом № 210
«Ладушки»

Андреанова О.Ю. Андрианова



Принято на общем собрании
работников «10» октября 2016 г.
Протокол № 4

Юридический адрес: 445030 г. Тольятти, Самарская обл. ул. 40 лет Победы, 32

Работодатель – Андрианова О. Ю. т. 76-15-15

Представитель работников – Коновалова О.А.

Численность работников - 277

Код ОКВЭД 80.10.1

Код ОКФС 14

Стороны коллективного договора пришли к соглашению: внести изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 210 «Ладушки» на 2016-2019гг. (рег. № 08212016 от 04.08.2016г.), а именно изложить в следующей редакции:

Раздел 2 пункт 2.3.:

Заработная плата выплачивается работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ за текущий месяц не реже 2 раз в месяц по безналичному расчету в кредитную организацию, указанную в заявлении работника на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. Днями выплаты заработной платы являются 8 и 23 число каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Раздел 3 пункт 3.1.:

В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с 12-часовым пребыванием воспитанников с двумя выходными днями. Не рабочими днями считаются суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

В учреждении устанавливаются следующие графики работы:

- при 40 часовой рабочей недели с 8.00 до 17.00

-продолжительность рабочего дня (смены) для воспитателей определяется 30 часов в неделю (Постановление министерства труда Российской Федерации от 21.04.1993г. № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)).

Устанавливается следующий график работы воспитателей:

- с 07 часов 00 минут до 13 часов 00 минут - 1-я смена
 - с 13 часов 00 минут до 19 часов 00 минут – 2-я смена
- Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем обеспечивается путем догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой:
- замены каждым воспитателем в течение этого времени отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам
 - выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы.

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре может быть установлен иной режим работы.

Раздел 3 пункт 3.3.:

Для работников учреждения, продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Раздел 6 пункт 6.1.:

При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами, при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);

осуществляющие педагогическую деятельность в учреждениях более 23 лет и обладающие правом на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
 проработавшие в учреждении более 10 лет;
 впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет;
 инвалиды.

Раздел 7:

7.1. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.

7.2. Безопасные условия и охрана труда в учреждении обеспечиваются путем реализации комплекса мероприятий, проводимыми работодателем, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Работодатель обеспечивает работников бесплатно спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и санитарной одежды, согласно Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" и Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 26 г. Москва от "Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций""

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	2	3	4
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт. 2 шт. 6 пар 1 пара
2	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 4 шт. 1 шт. 6 пар
3	Уборщик производственных	Костюм для защиты от общих производственных	

	и служебных помещений	загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 шт. Дежурный 6 пар 12 пар до износа
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 комплект дежурный 6 пар дежурные
5	Помощник воспитателя	Халат светлых тонов Фартук Колпак или косынка для раздачи пищи Фартук для мытья посуды Специальный (темный) халат для уборки помещений	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт.
6	Повар, шеф-повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. до износа
7	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных	

		загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником При работе в овощехранилищах дополнительно: Жилет утепленный	1 шт. 1 комплект до износа 6 пар 2 шт. 1 шт.
8	Воспитатель	Халат светлых тонов	1 шт.
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа
10	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар
11	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар

Раздел 9 пункт 9.4.:

Контроль за выполнение коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Подписи сторон:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ детского сада № 210
«Ладушки»

Конювалова О.А. Коновалова

Заведующий МАОУ
детским садом № 210 «Ладушки»
О.Ю. Андрианова





Итого: 10 листов
всего: 10 листов



Проставлено, пронумеровано
листов ()
Заведующий МАОУ
детский суд № 210 «Ладушки»
Андрянова О.Ю.